**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение**

**«Неболчская средняя школа»**

|  |  |
| --- | --- |
| Принято Педагогическим советом МАОУ «НСШ»  протокол №5\_ от «26» января 2021г. Председатель \_Сканировать1 | Утверждаю  Директор МАОУ «НСШ»  приказ № 11\_\_\_\_\_ от  « 26 » января 20 21 г |

**Регистрационный №45\_\_\_**

**Положение об общем собрании**

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения**

**«Неболчская средняя школа»**

**1.Общие положения.**

1.1.Положение разработано на основании части 4 ст.26 ФЗ «Об образовании в РФ», Федерального государственного образовательного стандарта общего образования, Устава МАОУ «НСШ»

1.2. Общее собрание работников школы является постоянно действующим органом коллегиального управления.

**2.Порядок формирования и организация деятельности.**

2.1.Общее собрание работников школы формируется из числа всех работников. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания общего собрания могут приглашаться обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители Учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности. Приглашенные участвуют в работе общего собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

2.2.Общее собрание работников школы действует бессрочно и собирается не реже 2 раз в год.

2.3.Общее собрание может собираться по инициативе директора школы, либо по инициативе директора и педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

2.4.В целях ведения собрания общее собрание работников школы избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания. Председатель общего собрания работников школы организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет решения

2.5. Заседание общего собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников школы.

2.6. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель.

2.7. Решения общего собрания вступают в законную силу после их утверждения директором школы. В остальных случаях решения общего собрания имеют для директора рекомендательный характер.

**3.Компетенция общего собрания работников школы.**

3.1.Принятие решения о необходимости заключения с администрацией школы коллективного договора;

3.2.Принятие текста коллективного договора, внесение изменений и дополнений в коллективный договор; правил внутреннего трудового распорядка в соответствии с законодательством;

3.3.Принятие локальных нормативных актов, регламентирующих права, обязанности и ответственность работников школы;

3.4.Заслушивание отчетов директора школы о реализации коллективного договора;

3.5.Внесение предложений директору о внесении изменений в коллективный договор;

3.6.Определение мер, способствующих более эффективной работе школы, выработка и внесение предложений директору по вопросам улучшения функционирования школы, совершенствования трудовых отношений;

3.7.Внесение предложений управляющему совету для включения в Программу развития школы;

3.8.Осуществление контроля за выполнением решений общего собрания, информирование коллектива об их выполнении, реализация замечаний и предложений работников по совершенствованию деятельности школы;

3.9.Заслушивание информации директора и его заместителей о выполнении решений общего собрания;

3.10.Создание при необходимости временных и постоянных комиссий по различным направлениям работы и установление их полномочий по согласованию с директором;

3.11.Осуществление общественного контроля заработой администрации школы по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда;

3.12.Принятие решений по вопросам производственного и социального развития школы, другим важным вопросам ее деятельности, не отнесенным к компетенции директора школы, других органов управления (самоуправления);

3.13.в случаях когда работники Учреждения не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения и не уполномочена представлять интересы всех работников, на общем собрании работников тайным голосованием избирается из числа работников иной представительный орган (ст. 31 ТК РФ).

4.Полномочия общего собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим органам управления.